# 令和6年度 学校経営計画及び自己評価

### 1 めざす学校像

### 「人間教育をする進学校」

建学の精神「報恩感謝」を柱とした宗教的情操教育の良き伝統を堅持し、男女を問わず、周囲に感謝して生きる喜びを感じ、何事に対しても前向きに 取り組むことができる、そしてグローバル化する社会で活躍、貢献できる「品格と礼節」を備えた生徒を育成する。

- ① 建学の精神の涵養 一宗教的情操教育を堅持し、我国の伝統と文化に基づく「品格と礼節」を備えた人間を育成する学校―
- ② 安心安全な学校づくり 一生徒たちが安心して夢を実現するための準備をする安心安全な学校一
- ③ 確かな人間力の育成 一高い志を培うとともに生徒の進路希望を実現する学校―
- ④ さらなる特色づくり 一各コースの教育内容のさらなる充実を図り、生徒・保護者に期待される学校一

### 2 中期的目標

- 1 建学の精神の涵養 一宗教的情操教育を堅持し、我国の伝統と文化に基づく「品格と礼節」を備えた人間を育成する学校一
  - (1) 宗教行事や宗教の授業において,建学の精神を理解させる。
  - (2) 日々の朝礼・終礼,講堂朝礼を徹底し,東大谷生としての自覚,感謝のこころを育む。
  - (3) 花まつり、報恩講、了秀忌等の宗教行事だけでなく、すべての学校教育を通して建学の精神「報恩感謝」の念を育む。
  - (4) 全教職員に対して本校の宗教的情操教育のあり方を常に確認・共有し、全教員一致して教育にあたる。
- 2 安心安全な学校づくり 一学校は、生徒たちが安心して夢を実現するための準備をする安心安全な学校一
  - (1) 防災対策・危機管理体制を整え,生徒が常に考え行動できる指導を徹底する。
  - (2) 伝統の生活指導を徹底し、グローバル化する社会に必要なマナーを身につけさせる。
  - (3) 教育相談体制,メンタルサポート体制を充実させるとともに,生徒の個性に応じた身体と心の健康づくりを進め,安心・安全な学校づくりを推進する。
  - (4) 家庭への情報発信を密に行い、学校・家庭が一体となった教育を徹底する。
  - (5) 地域の幼・小・中学校、自治会等との連携をすすめ、地域とともに生徒の成長を育む教育を推進する。
- 3 確かな人間力の育成 一高い志を培うとともに生徒の進路希望を実現する学校―
  - (1) 生徒が主体的に学ぶことができる授業改革を進め、高い志を育むとともに、「人間教育をする進学校」という評価を定着させる。
  - (2) 本校独自の取り組みである「学びの NEW STYLE」の充実と教員の授業力の向上をはかる。
  - (3) グローバル化が進む社会で活躍する人間の育成のために,授業における ICT 機器の活用を図り,国際理解教育を推進する。
  - (4) 教職員の授業力の向上を最重要課題とし、公開授業、研究授業のほか時機を得た適切な研修を取り入れる。
  - (5) 生徒会活動・学校行事や部活動を通して、仲間とともに創造する喜びと困難を乗り越える力、リーダーシップを育む。
- 4 さらなる特色づくり 一各コースの教育内容のさらなる充実を図り、生徒・保護者に期待される学校一
  - (1) 大阪大谷大学との高大連携をすすめ高大一貫の教育をめざし、大学卒業までを見据えて生徒自らが意欲を持って学習できる体制を作る。
  - (2) オーストラリア海外語学研修や短期長期留学制度を充実させ,積極的な国際交流を図る。豊かな語学力に裏付けられた国際感覚を育成できる体制を作る。
  - (3) 外部受験において生徒が目標をかなえられるよう、教員が連携し一人ひとりの生徒にきめ細かい指導を行う体制を作る。

### 【学校教育自己診断の結果と分析・学校協議会における提言内容】

### 学校教育自己診断の結果と分析 [令和6年12月実施分]

### <結果> (保護者)

全 15 項目のうち 12 項目において、肯定的評価は 80%を超える。

残りの3項目のうち2項目「授業の分かりやすさ」「部活の活発さ」は70%台である。 残りの1項目「自ら学ぶ習慣」の肯定的評価は60%である。

また、今年度は15項目すべてにおいて昨年度の評価を上回る。

### (生徒)

全 15 項目のうち 12 項目において、肯定的評価は80%を超える。

残りの3項目のうち2項目「学校行事について」「部活の活発さ」は70%台である。 残りの1項目「自ら学ぶ習慣」の肯定的評価は64%である。

また、今年度は15項目うち12項目において昨年度の評価を上回る。 (教員)

全14項目のうち7項目において、肯定的評価が80%を超える。

残りの7項目のうち5項目については肯定的評価が70%台である。

残りの2項目「情報公開の適切さ」「自ら学ぶ習慣」の肯定的評価は60%台である。 また、今年度は15項目うち8項目において昨年度の肯定的評価を上回る。 <分析>

自学習慣については、生徒・保護者・教員・全体のすべてが60%台であり、全体について は近年同じ傾向が続いている。70%台である部活動の活発さについては、2年生が69%の ために、全体として 70%台になっている。授業の分かりやすさについては、生徒と保護者 の観点の違いがあると考えられる。学校行事については、保護者からの評価は問題ない と考えられるが、実際に行事を行っている生徒の評価が低い。また、今年度の評価が昨 年を上回る要因として、1年生の専願率(88%)の高さが考えられる。※2年生(67%)、3年 生(59%)

### 学校協議会における提言内容

- ・成績下位層の指導については
  - →指名の学習会対応を実施し基礎学力定着を行う。
- ・授業料無償化による私学人気の流れを東大谷高校としてどのようにつかむのか。
- →生徒の意識の高揚、教員の意識の改革、ともに最初が重要(黄金の3日間)。
- これにより、さらに学校がよい方向に「変わる、変われる。」
- 変わることで、生徒・教員の自己肯定感の低さが解消されていくと考えられる。
- ・学校評価アンケートは1年生が一番高い → 専願者の多いことが影響と考えられる。 ・将来の目標は学年が上がるにつれ上昇している → 学年とともに意識が高まっている。
- ・家庭学習の評価の低さ → 試行錯誤をしながら対応中。
- ・2 年生の学校評価が低いことから、この学年に固有の原因があると考えられる。
- →原因の把握に努める。
- フォーサイト手帳の活用 → 担任により差がある。今後の対応を検討中。
- ・進学比率が高まっている。
  - →10 年未来プロジェクトの取り組みが形になってきているため。
- ・同窓生が子や孫をもつ世代となり、子供たちにおける感情のコントロール、心の成長を望まれ る。これにより、宗教的情操教育をもっと前面にすることが望ましい。
- →感謝デー関連行事において、生徒が話す機会(感話)をもち、生徒たちのコミュニケーション が広がり、意識が内面向かうことで、心の成長につながっていると考えている。この感話につい て、説明する機会を増やしていく。

## 3 本年度の取組内容及び自己評価

中期的 目標	今年度の目標	具体的な取組計画・内容	評価指標	自己評価
1 建学の精神の涵養	(1)宗教的情操教育 による豊かな人 間性の涵養 (2)伝統の継承	(1) ① 宗教担当教員と担任が密に協力して、朝・終礼、講堂朝礼指導を堅持し、宗教作法を身につけさせる。 ② 宗教行事を通じて生徒に宗教的情操を身につけさせる。 ③ 生徒に宗教行事の運営に参画させる。 (2) ④ 4月に1年生の研修を実施し、東本願寺参拝を組み込み、東大谷高校のルーツを体得させる。 ⑤ 同窓会と連携し、文化祭で在校生との交流を行い、本校の伝統継承のきっかけを作る。	①管理職による点検 ②生徒感想文集「聞思」 ①②生徒評価(90%) 保護者評価(90%) 職員評価(90%) ③参画実績 ④実施実績 ⑤実施実績	①朝終礼は適宜参加し厳粛に行われた。評価は保護者 96.2% (○) 職員 87.0% (△)。 ②「聞思」等により、宗教行事での講話や宗教の授業での生徒感話を生徒が振り返られるようになっているものの、生徒評価は 89.5%と目標に達せず。日々の気づきを共有することの意義を実感させたい (△)。 ③講堂朝礼は、宗教委員に運営にあたらせるとともに有志の導唱・伴奏により各学年とも厳かに行われた (○)。 ④4月に東本願寺参拝を実施(○)。 ⑤同窓会と連携し文化祭でのバザーの実施はあったものの同窓会による展示は見送られた(△)。
2 安心安全な学校づくり	<ul><li>(1)日常から安心安全に対する意識を持たせる</li><li>(2)自律的生活習慣の確立</li><li>(3)マナー指導,しつけ教育の徹底</li></ul>	<ol> <li>防災マニュアル・危機管理マニュアルを見直す中で全教職員が再認識し、防災危機管理意識をさらに高める。</li> <li>安全に対する意識の向上を図るため、防災避難訓練や薬物乱用・SNS利用についての講演会の内容を充実させる。特に今後ICTを多用するために情報モラル教育の推進を図る。</li> <li>社会人としてのマナーを身につけさせるために登下校指導、服装指導等、生活指導部を中心に全教職員で取り組む。</li> <li>メンタルサポート体制を強化。</li> <li>保護者に学校情報を伝えるために、家庭との緊密な連絡体制を持続しホームページの充実を図る。</li> </ol>	①教員評価(90%) ②生徒評価(90%) 生徒感想文 ③生徒評価(90%) ④生徒評価(90%) ⑤保護者評価(90%)	<ul> <li>①安全対策に対する教員評価は 75.9%と目標に届かず (×)。</li> <li>②生徒評価が 86.4% (△) 次年度は 90%をめざす。</li> <li>③登下校指導を継続実施するとともに, 折に触れて講堂朝礼や終礼放送でマナーの徹底を促す。生徒評価は 94.0% (○) と昨年から改善し良好。</li> <li>④保健室およびスクールカウンセラーの 2 名体制化により生徒の把握が充実し,生徒評価は84.4% (△)、次年度は 90%をめざす。</li> <li>⑤ホームページの充実とさくら連絡網の運用により保護者評価は91.4% (○) と良好。</li> </ul>
3 確かな人間力の育成	<ul> <li>(1)「学びの NEW STYLE」の推進</li> <li>(2) 主体的な学習態度の育成</li> <li>(3) リーダーシップの育成</li> </ul>	<ul> <li>①「10年未来プロジェクト」「探究ゼミナール」等のアクティブラーニングと、教科でのアクティブラーニングの充実を図り、学ぶことの楽しさを教え、学ぶ意欲を育む。</li> <li>② フォーサイト手帳を導入し、生徒のPDCA活用力を養うことで自主学習能力を高める。</li> <li>③ 生徒会活動・部活動のさらなる活性化・効率化を図る。</li> <li>④ 部活動では地域の小中学校や住民との交流を通じてリーダーシップを育み競技に対する意識の変革をもたらす。</li> <li>⑤ ボランティア活動を通じて社会に貢献する。</li> </ul>	①生徒評価(80%) 「探究ゼミナール」 プレゼンテーション生徒感想 ②生徒評価(80%) ③部活動生徒評価(80%) 生徒会活動実績 ④活動実績 ⑤活動実績	①「10 年未来プロジェクト」実施は生徒が将来について考えることに寄与している(評価86.3%)「探究ゼミナール」はポスターセッションを実施、各班とも内容の濃い発表であった(○)。 ②生徒の自主学習評価64.1%(×)フォーサイト手帳は教員のサポート状況により効果が大きく変わるため全担任による働きかけを強化。 ③生徒評価(行事73.7%部活動77.5%)も昨年より向上、来年は80%をめざす(△)。 ④部活動を中心にみはらまつり・三原文化祭等に参加し評価を受けた(○)。 ⑤ボランティア活動はほぼ実施できず、次年度は生徒会役員の主導で社会貢献を試みたい(×)。
4 さらなる特色づくり	<ul><li>(1) 大谷学園の強みを活かした教育力向上</li><li>(2)各コースでの特色をさらに充実させる</li></ul>	<ol> <li>大阪大谷大学との教員交流を推進し高大連携を強化し、本校教員の教育力向上を図る。</li> <li>進学コースでは、高大一貫教育システムとして薬剤師育成プログラム、教員育成プログラムの内容充実を図る。</li> <li>国際コースでは、留学制度を充実させるとともに、帰国生徒にサポート授業を実施し4技能の向上を図る。</li> <li>特進コースでは、BTを含め綿密な3年間の指導計画を構築し、国公立20名、関関同立60名の進路希望を実現する。</li> <li>入試説明会等来校の機会を多く設け、本校の認知度をあげ、多くの情報を受験生や保護者に発信する。</li> </ol>	①管理職による点検 ②実施状況 ③留学生 30~40% 資格試験実績 ④合格実績 ⑤入試説明会アンケート 中学校や塾からの意見 志願者数 800 名 入学者数 300 名	①3 月に 3 年学年団と大学各学部長との懇親会を実施。高大連携に関して熱心な意見のやりとりがなされ親交が深まった(○)。 ②薬剤師育成 1 年 33 名 2 年 24 名 3 年 10 名,教員 1 年 24 名 2 年 21 名 3 年 7 名。どの生徒も意欲的に取り組んでいる。大学からのサポートも充実している(○)。 ③NZ 留学に 47%の生徒が参加。英検 2 級 21 名(○)。 ④国公立 17 名(△)は昨年同数。関関同立 52 名は昨年より増加(△)。 ⑤オープンキャンパス・説明会は参加者を昨年より多数集め、志願者 849 名(○),入学者 331 名(○)。 公立併願校の募集定員増の影響を受け併願者の戻り率が 6.2%(昨年 6.4%)であったが目標数は達成。

# 令和6年度学校評価アンケート(まとめ)

特色ある教育を行っている 特色ある教育を行っている 特色ある教育を行っている
持色ある教育を行っている
持色ある教育を行っている
者に知らせている
よく連携が取れている
るべき行動がわかっている
努めている
ている
て考えている
選択ができている
-科目選択ができる
事が行われている
かな指導を行っている
************************************
服を提供している
<b>共している</b>
されていて,全体的にわかりやすい
やすい」と感じている
<b>をしている</b>
に取り組んでいる
家庭学習に取り組んでいる
けさせている
-などをきちんとしている
舌指導が行われている
舌指導が行われている
ある
<b>構築されている</b>
<b>構築されている</b>
して丁寧に対応している
- 寧に対応している
寧に対応している
り組めるように計画されている
り組めるように計画されている
せている
こあたっている
つた